

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Raportului privind monitorizarea activitatii asistentilor personali, pe semestrul II, anul 2020

Având în vedere referatul de aprobare al primarului comunei Vadu Sapat, nr.606/20.01.2021, raportul de specialitate al d-nei Minculescu Mariana– consilier asistenta sociala, nr. 604/20.01.2021, raportul de avizare al secretarului comunei, nr.607/20.01.2021 si raportul de avizare al Comisiei de specialitate nr.3, nr.608/20.01.2021,

In baza prevederilor art.40, alin.(2) din Legea nr. 448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare,

In temeiul prevederilor art. 196, alin.(1), lit.a) din OUG nr.57/2019, privind Codul administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;

Adopta prezenta **hotarare**:

ART.1 Se aproba Raportul privind monitorizarea activitatii asistentilor personali, pe semestrul II, anul 2020, conform anexei la prezenta hotarare.

ART.2 Prevederile prezentei hotarari se indeplinesc de catre Compartimentul Asistenta sociala.

ART.3 Prevederile prezentei hotarari se aduc la cunostinta persoanelor si autoritatilor interesate prin grija secretarului comunei Vadu Sapat.

PRESEDINTE DE SEDINTA,
CONSILIER,
GHINEA IOAN



CONTRASEMNEAZA,
SECRETAR GENERAL,
TURCESCU RODICA

VADU SAPAT, 28.01.2021.

NR. 6

R O M A N I A
JUDETUL PRAHOVA

COMUNA VADU SAPAT

CONSILIUL LOCAL VADU SAPAT

ANEXA LA HCL NR. 6 / 28.01.2021.

R A P O R T

Privind activitatea desfășurată de asistenții personali ai persoanelor cu handicap grav pe semestrul II al anului 2020

În conformitate cu prevederile art.40 alin 2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ,republicată –Asistentul social din cadrul primăriei controlează periodic activitatea asistenților personali și prezintă semestrial un raport Consiliului local.

Potrivit art. 29.alin.1 din HG nr.268/2007 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006, raportul conține cel puțin următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali;
- informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă , în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Față de prevederile legale mai sus vă facem cunoscut următoarele :

Cu privire la dinamica angajării asistenților personali:

La data de 30.06.2020 se afla un număr de 11 asistenți personali cu contract individual de muncă .La sfârșitul semestrului II 2020 se afla un număr de 9 asistenți personali ,pe parcursul semestrului II 2020 a ieșit din plată 2 dosare motivele fiind: persoana cu handicap grav a decedat și schimbarea opțiunii în primirea unei indemnizații. Toti **cei 9** asistenți personali sunt angajați pe perioadă nedeterminată pentru persoane adulte cu handicap.Toti cei 9 asistenți personali sunt din cadrul familiei persoanei cu handicap ..

Menționăm ,de asemenea ca la data de 31.12.2021 sunt în evidență un număr de 13 persoane cu handicap grav care beneficiaza de indemnizație, în cuantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistență socială din sectorul bugetar , altele decât cele cu paturi , toate fiind acordate persoanelor adulte cu handicap.

Referitor la numărul de controale efectuate asupra activității asistenților personali și problemele sesizate:

Controalele privind activitatea asistenților personali se efectuează periodic (trimestrial) de către asistentul social din cadrul primăriei . In semestrul II s-a efectuat un număr de 11 verificări la domiciliul persoanelor cu handicap grav .

In urma verificărilor efectuate s-a constatat că asistenții personali si-au îndeplinit în general obligațiile prevăzute în fișa postului , anexă la contractul de muncă , asigurând pentru persoanele cu handicap grav serviciile de îngrijire social-medicală de natură socială , după cum urmează:

- *servicii de bază:* Ajutor pentru igiena corporală , îmbrăcare și dezbrăcare acolo unde este cazul, ,igiena ,hrănire și hidratare ,mobilizare ,deplasare în interior,comunicare;

- *servicii de suport:* ajutor pentru prepararea hranei sau livrarea acesteia , efectuarea de cumpărături , activități de menaj .

Nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii .

Cu privire la modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă , în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro:

In conformitate cu prevederile art.141 din Legea nr.53/2003 – Codul Muncii ,cu modificările și completările ulterioare ,coroborate cu prevederile art.37 alin 1 lit.c din Legea nr.488/2006 republicată , asistentul personal are dreptul la concediul anual de odihnă. Potrivit prevederilor art.37 alin.2 si 3 din legea nr.488/2006, republicată , pe perioada concediului de odihnă ,angajatorul are obligația să asigure persoanei cu handicap un înlocuitor al asistentului personal. In situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal , persoanei cu handicap grav i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea într-un centru de tip respiro ..

Menționez ca pe raza județului Prahova nu funcționează centre de tip respiro care să asigure găzduirea persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului

personal ,astfel că protecția persoanei cu handicap grav sa asigurat in toate cazurile de către membrii familiei extinse ai persoanei cu handicap.grav

Referitor la instruirea asistentilor personali:

In temeiul prevederilor art.38 lit.a din Legea nr,488/2006 republicată asistentul personal are obligația să participe , o dată la 2 ani , la instruirea organizată de angajator .

Plata asistentilor personali pentru semestrul II 2020 s-a efectuat la zi si integral.

Mentionam ca atat in anul2019 cat si in anul 2020 asistentilor personali ai persoanelor cu handicap grav au primit vouchere de vacanta.

Fată de cele relatate mai sus , în conformitate cu prevederile art.40 alin 2 din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap , republicată va solicit să aprobați raportul prezentat.

**PRESEDINTE DE SEDINTA
CONSILIER,**

GHINEA IOAN

